



Determinazione Dirigenziale

n. 1141/2026 del 08 Luglio 2026

OGGETTO: indizione di avviso pubblico per il conferimento di incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo, ad ASSISTENTE SANITARIO per lo svolgimento di attività specialistica finalizzata all'attuazione delle attività finanziate con fondi ex DGR 612 del 19/12/2025 e previste dall'"Aggiornamento del piano regionale tutela amianto"



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: indizione di avviso pubblico per il conferimento di incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo, ad **ASSISTENTE SANITARIO** per lo svolgimento di attività specialistica finalizzata all'attuazione delle attività finanziate con fondi ex DGR 612 del 19/12/2025 e previste dall'”*Aggiornamento del piano regionale tutela amianto*”.

IL DIRETTORE S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA 5

Visto l'art.4 - comma 2 - del D.Lgs. 30/03/2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 18 del 12.12.2025 “Disposizioni di riordino del Servizio Sanitario Regionale e modifica all'articolo 29 della Legge Regionale 7 novembre 2013, n. 33 (disciplina del sistema di trasporto pubblico regionale e locale e del piano regionale integrato delle infrastrutture, della mobilità e dei trasporti)”;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale di ATS Liguria n. 5 del 02/01/2026 ad oggetto “Assetto organizzativo e gestionale transitorio, a decorrere dall'1.1.2026, nella more della ridefinizione organizzativa aziendale, di cui alla L.R. n. 18 del 12.12.2025” con la quale si prende atto di garantire la continuità gestionale e l'erogazione dei servizi essenziali, nelle more della ridefinizione organizzativa aziendale di cui alla richiamata L.R. n. 18 del 12.12.2025, anche a conferma e ratifica di quanto posto in essere dalle disciolte Aziende Sociosanitarie Territoriali e da Liguria Salute;

Viste le note n. 11249 del 13.01.2026, n. 24183 del 21.01.2026, n. 37345 del 29.01.2026, n. 52083 del 9.02.2026 e n. 88450 del 4.3.2026 di ATS Liguria che individuano le deleghe assegnate ai Coordinatori di Area;

Vista la successiva nota n. 89038 del 4.03.2026, con la quale sono state specificate dal Coordinatore di Area Ligure Salute le funzioni che rientrano nella sfera di competenza dei Direttori di Struttura Complessa di Area;

Visto l'art. 2222 del Codice Civile, rubricato “Contratto d'opera”;

Vista la circolare n. 6/2014 del Ministro per la semplificazione e per la pubblica amministrazione;

Vista la pronuncia della Corte dei Conti, sezioni riunite di controllo del 15 febbraio 2005;

Richiamata la Deliberazione n. 560 del 17/07/2014 di A.S.L. 5, ora A.T.S.L. – Area Sociosanitaria Locale 5, di approvazione del Regolamento aziendale, avente ad oggetto “*Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi di collaborazione esterne. Approvazione*” e, in particolare, gli articoli 1, 2, 3 e 4;

Premesso che con DGR 612 del 19/12/2025 sono stati destinati, all'allora Azienda Sociosanitaria Ligure 5, oggi Area Sociosanitaria Locale 5 dell'ATS Liguria, fondi per l'attuazione degli obiettivi orientati alla tutela dei lavoratori dall'esposizione ad amianto, quali rafforzamento del sistema dei controlli, iniziative di informazione e formazione, di competenza delle S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (PSAL) delle AASSLL liguri, riportati nel documento denominato "Aggiornamento del Piano regionale tutela dall'amianto";

Ravvisata la necessità dell'Area Sociosanitaria Locale 5, all'interno del contesto sopra delineato, di attivare una progettualità per attività di assistente sanitario a supporto dei dirigenti medici della S.C. PSAL per sorveglianza sanitaria dei lavoratori ex-esposti ad amianto, sorveglianza epidemiologica degli esposti e degli ex-esposti ad amianto, monitoraggio delle patologie da amianto, inchieste per patologie amianto-correlate, partecipazione al percorso in capo al Centro Operativo Regionale (COR) per l'implementazione del Registro Nazionale Mesoteliomi (ReNaM), attuazione di iniziative di informazione formazione e comunicazione in materia di amianto, riordino e dell'aggiornamento della documentazione in materia di amianto e relativa pubblicazione sul sito web aziendale.

Considerato inoltre che l'attività rientra nei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) della macro-area "Prevenzione collettiva e sanità pubblica" (C1 - Sorveglianza epidemiologica dei rischi e dei danni correlati al lavoro, C3 - Prevenzione dei rischi per la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro, C4 - Promozione del miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, C5 - Prevenzione delle malattie lavoro correlate e promozione degli stili di vita sani, C6 - Sorveglianza degli ex-esposti a cancerogeni e a sostanze chimiche/fisiche con effetti a lungo termine) e nelle attività previste dall'"*Aggiornamento del Piano Regionale Tutela Amianto*" di cui alla DGR 612 del 19/12/2025.

Vista, a riguardo, la nota agli atti, prot. 7261 del 04/06/2026, con la quale il Direttore della S.C. Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (PSAL), acquisito all'uopo il parere favorevole del Direttore del Dipartimento di Prevenzione, accertata altresì l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse interne al Dipartimento anzidetto ovvero di acquisire la professionalità ricercata mediante utilizzo di graduatorie di concorso, di avviso pubblico o elenchi di idonei di selezioni libero professionali, delinea l'iniziativa progettuale sopra indicata e richiede l'attivazione di una procedura finalizzata al conferimento di incarico libero-professionale, ad Assistente Sanitario, per mesi 6 (sei), eventualmente prorogabile di ulteriori 6 (sei) mesi e per massimo 14 ore settimanali in media;

Dato atto che, alla luce di quanto sopra espresso, la realizzazione di tale nuova progettualità risulta, pertanto, allo stato, percorribile esclusivamente attraverso il ricorso al supporto di contrattisti di lavoro autonomo, acquisendo professionalità a tali fini dedicate;

Evidenziato infatti che il ricorso al supporto di contrattisti con rapporto di lavoro autonomo è determinato, tra l'altro, dall'impossibilità di acquisire, nel breve periodo, i fabbisogni occorrenti all'interno dell'Azienda, tenuto conto che, allo stato, non risultano utilizzabili graduatorie di avviso pubblico o di concorso pubblico nel profilo di Assistente Sanitario, al fine di poter attivare le iniziative sopra meglio delineate;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere all'attivazione di un avviso pubblico per il conferimento di incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo, ad Assistente Sanitario per lo svolgimento di attività specialistica finalizzata all'attuazione delle attività finanziate con fondi ex DGR 612 del 19/12/2025 dell'"*Aggiornamento del Piano Regionale Tutela Amianto*", mediante pubblicazione sul sito web istituzionale di A.T.S.L- Area Sociosanitaria Locale 5, dell'Avviso Pubblico, Allegato "A", che del presente provvedimento costituisce parte integrante e sostanziale, per un periodo di 15 giorni;

Precisato, in relazione all'incarico di cui trattasi:

- a) che lo stesso si fonda, quale presupposto giuridico per l'individuazione dei professionisti, sui principi generali dell'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- b) che lo stesso non risulta assoggettato a vincolo di esclusività, stante la natura di rapporto di lavoro autonomo e la correlata insussistenza di rapporto di lavoro subordinato instaurato con una Pubblica Amministrazione, senza vincolo alcuno di subordinazione gerarchica;
- c) che sarà prevista in sede contrattuale una garanzia di presenza fisica, al fine di svolgere l'attività

assicurando un numero di accessi idonei a garantire il risultato concordato, in accordo con il Direttore della Struttura di assegnazione, e che, pertanto, sarà salvaguardata la discrezionalità attribuita al/alla professionista nella resa della prestazione sotto il profilo spaziale/temporale;

- d) che ogni riferimento alla dimensione temporale nel contratto individuale avrà l'esclusivo scopo di individuare un parametro adeguato rispetto al quale commisurare il corrispettivo economico che si è inteso riconoscere al/alla professionista;
- e) che la rilevazione della presenza in sede dei professionisti e la collocazione temporale inerente alla permanenza della stessa nei locali e negli spazi dell'Azienda sarà prevista in relazione ai casi di infortunio, ovvero in caso di eventuali danni arrecati a terze persone o cose;

Dato atto che l'incarico in argomento sarà svolto secondo le indicazioni e le modalità impartite dal Direttore della S.C. Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (PSAL) dell'Area Sociosanitaria Locale 5;

Dato atto che il costo derivante dall'eventuale attivazione dell'incarico sarà determinato al momento del conferimento dello stesso con provvedimento formale e che lo stesso risulta totalmente finanziato con i fondi per l'attuazione degli obiettivi orientati alla tutela dei lavoratori dall'esposizione ad amianto, quali rafforzamento del sistema dei controlli, iniziative di informazione e formazione, di competenza delle S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (PSAL) delle AASSLL liguri, riportati nel documento denominato "Aggiornamento del Piano regionale tutela dall'amianto";

Viste, per quanto applicabili, le disposizioni:

- del D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i. avente ad oggetto "*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*";
- del D.P.R. n. 487/1994 avente ad oggetto "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni...*", così come modificato ed integrato dal DPR del 16/06/2023 n. 82, per quanto applicabile;

Attestata, con l'apposizione del visto da parte del Direttore della S.C., la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità del presente atto, nonché l'assenza, da parte di quest'ultimo, di situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziali, ai sensi di quanto previsto dagli articoli 6, comma 2, e 13, comma 3, del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, e ss.mm.ii. ("*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*");

DETERMINA

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di procedere all'attivazione di avviso pubblico per il conferimento di incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo, ad ASSISTENTE SANITARIO per lo svolgimento di attività specialistica finalizzata all'attuazione delle attività finanziate con fondi ex DGR 612 del 19/12/2025 e previste dall'"Aggiornamento del piano regionale tutela amianto" per mesi 6, eventualmente rinnovabile per ulteriori mesi 6 (sei) e con un impegno orario di massimo 14 ore settimanali in media, ai sensi del Regolamento di A.S.L. 5 "*Regolamento Aziendale per il conferimento degli incarichi di collaborazione esterne. Approvazione*", approvato con Deliberazione n. 560 del 17/07/2014;
3. di approvare l'avviso allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e di disporre la pubblicazione sul sito internet aziendale dell'ATSL – Area Sociosanitaria Locale 5, www.asl5.liguria.it, per 15 giorni;
4. di dare atto che il costo derivante dall'eventuale attivazione di ciascun incarico individuale sarà determinato al momento del conferimento dello stesso con provvedimento formale e che lo stesso risulta totalmente finanziato con i fondi per l'attuazione degli obiettivi orientati alla tutela dei lavoratori dall'esposizione ad amianto, quali rafforzamento del sistema dei controlli, iniziative di informazione e formazione, di competenza delle S.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti

di Lavoro (PSAL) delle AASSLL liguri, riportati nel documento denominato “*Aggiornamento del Piano regionale tutela dall’amianto*”;

5. di ritenere sin d’ora, ad ogni effetto di legge, posti in capo al Direttore della S.C. Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (PSAL) dell’Area Sociosanitaria Locale 5, l’obbligo:
 - a) di eseguire le opportune attività di monitoraggio, vigilanza e controllo, affinché le prestazioni professionali di ciascuna unità incaricata siano rese nel rispetto delle prescrizioni di cui all’articolo 7, commi 5-bis e 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., affinché non si concreti l’espletamento delle prestazioni di lavoro con le modalità e per le funzioni ivi non consentite;
 - b) di esperire le attività di verifica ed osservanza della Circolare Regionale Prot. n. PG/2017/180093 del 12.05.2017 in materia di appropriato utilizzo delle unità acquisite mediante contratti libero-professionali nell’ambito delle Strutture presso cui sono chiamate ad operare;
 - c) di espletare le opportune e necessarie attività di supervisione relativamente alle prestazioni professionali che saranno rese dall’unità incaricata nell’ambito della Struttura di assegnazione, al fine di verificarne la rispondenza alle esigenze aziendali, secondo quanto contrattualmente pattuito;
 - d) di vigilare circa il rispetto delle modalità di svolgimento di ciascun incarico, conformemente a quanto definito nel relativo contratto individuale e di rendere, conseguentemente, le prescritte e specifiche attestazioni finalizzate a certificare il raggiungimento degli obiettivi prestazionali assegnati alla figura incaricata in sede contrattuale e ad operare la relativa liquidazione, in modo da consentire all’Azienda il pagamento dei corrispettivi pattuiti, previa emissione di regolare parcella/fattura da parte dell’unità incaricata;
6. di dare atto che la presente procedura potrà essere successivamente revocata in qualunque momento, senza preavviso alcuno, per intervenute modifiche legislative, od anche al venir meno delle esigenze organizzative che ne hanno determinato l’attivazione;
7. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri;
8. di dare atto che l’originale della presente determinazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell’Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici di Area 5.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Emanuela CAPPELLI)

Firmato digitalmente
IL DIRETTORE S.C. GESTIONE RISORSE UMANE - AREA 5
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)

Firmato digitalmente e visto per la registrazione contabile

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE DI AREA 5
(Dott. Luca RICCIARDI)

Ai fini della pubblicazione il presente provvedimento ☐ è ☒ X non è soggetto a data protection
Il Direttore della S.C. Affari Generali e Legali Area 5 attesta che la presente determinazione viene pubblicata all’Albo Pretorio dell’ASL 5, ai sensi della normativa vigente.

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

D1-D6-4D-73-67-4D-CB-C0-C9-90-23-1D-D5-BC-4D-80-4E-2C-CE-E2

PAdES 1 di 2 del 07/07/2026 15:28:23

Soggetto: LUCA RICCIARDI

S.N. Certificato: F44B3B2

Validità certificato dal 28/05/2026 11:31:03 al 28/05/2029 11:31:03

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

PAdES 2 di 2 del 02/07/2026 12:22:36

Soggetto: EMANUELA CAPPELLI

S.N. Certificato: 8E912D72

Validità certificato dal 02/09/2024 09:48:26 al 02/09/2027 09:48:26

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.



**Il documento originale non è pubblicato ai sensi del
Regolamento UE 2016/679**

**IL DIRETTORE
S.C. AFFARI GENERALI E LEGALI AREA 5
(Dott. Fabio Cargioli)**