



Determinazione Dirigenziale

n. 1170/2026 del 08 Luglio 2026

OGGETTO: presa d'atto dell'esito della verifica da parte del Collegio Tecnico in relazione alla maturazione del quinquennio di esperienza professionale ed adempimenti conseguenti nei confronti della Dottoressa Magdalena VISCIONE, Dirigente Medico nella disciplina di Malattie Infettive.



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: presa d'atto dell'esito della verifica da parte del Collegio Tecnico in relazione alla maturazione del quinquennio di esperienza professionale ed adempimenti conseguenti nei confronti della Dottoressa Magdalena VISCIONE, Dirigente Medico nella disciplina di Malattie Infettive.

IL DIRETTORE S.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA 5

Visto l'art.4 - comma 2 - del D. Lgs. 30/03/2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 18 del 12.12.2025 "Disposizioni di riordino del Servizio Sanitario Regionale e modifica all'articolo 29 della Legge Regionale 7 novembre 2013, n. 33 (disciplina del sistema di trasporto pubblico regionale e locale e del piano regionale integrato delle infrastrutture, della mobilità e dei trasporti)";

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale di ATS Liguria n. 5 del 02/01/2026 ad oggetto "Assetto organizzativo e gestionale transitorio, a decorrere dall'1.1.2026, nella more della ridefinizione organizzativa aziendale, di cui alla L.R. n. 18 del 12.12.2025" con la quale si prende atto di garantire la continuità gestionale e l'erogazione dei servizi essenziali, nelle more della ridefinizione organizzativa aziendale di cui alla richiamata L.R. n. 18 del 12.12.2025, anche a conferma e ratifica di quanto posto in essere dalle disciolte Aziende Sociosanitarie Territoriali e da Liguria Salute;

Viste le note n. 11249 del 13.01.2026, n. 24183 del 21.01.2026, n. 37345 del 29.01.2026, n. 52083 del 9.02.2026 e n. 88450 del 4.3.2026 di ATS Liguria che individuano le deleghe assegnate ai Coordinatori di Area;

Vista la successiva nota n. 89038 del 4.03.2026, con la quale sono state specificate dal Coordinatore di Area Ligure Salute le funzioni che rientrano nella sfera di competenza dei Direttori di Struttura Complessa di Area;

Richiamati altresì i contratti collettivi nazionali di lavoro Area Sanità applicabili, in particolare:
- l'art. 4 del C.C.N.L. dell'Area Dirigenza Medica e Veterinaria 1998-2001 (parte economica II biennio 2000-2001) del 08.06.2000, che disciplina la retribuzione di posizione minima contrattuale al compimento del quinto anno di attività, previa verifica positiva da parte del Collegio Tecnico, ed il successivo art. 5, comma 5, che dispone il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto o del quindicesimo anno di servizio,

previa verifica positiva, ai sensi dell'art. 55 e ss. del Capo VIII del CCNL 19.12.2019;

- l'art. 22, comma 5, del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, che ricomprende nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti del S.S.N., ospedali privati accreditati nonché i periodi relativi ad attività sanitarie e professionali effettuate con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali, Aziende Ospedaliere-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 22, comma 2, del medesimo C.C.N.L., in base al quale ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità, determinata secondo il richiamato comma 5, è conferito un incarico, diverso da quello professionale iniziale, tra quelli di cui al comma 1, paragrafo I, lett. b) e c) e paragrafo II, lett. a) b), c) in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, a seguito di verifica e valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico effettuata secondo le tempistiche indicate dallo stesso comma 2;
- gli artt. da 55 a 63 del C.C.N.L. 19.12.2019 ("Verifica e valutazione dei dirigenti"), per quanto riguarda gli effetti della valutazione positiva delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti da parte del Collegio Tecnico, in relazione ai dirigenti che hanno già superato il quinto anno, al fine di consentire il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al maturare dell'esperienza professionale richiesta di cui all'art. 59, comma 2, lett. (b del richiamato C.C.N.L.;

Visti inoltre:

- l'art. 64, comma 1, del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, in base al quale l'indennità di esclusività dal rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del C.C.N.L. dell'8.06.2000 (parte economica biennio 2000-2001) della Dirigenza dell'Area Sanitaria e della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto e del quindicesimo anno di servizio, previo superamento della verifica positiva da parte del Collegio Tecnico, a decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta;
- il successivo comma 2, che prevede quale esperienza professionale utile l'effettiva anzianità di servizio maturata, anche presso Aziende od Enti del S.S.N., in qualità di dirigente, a tempo indeterminato e determinato, con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 14 del C.C.N.L. Area Sanità del 27.02.2026, comma 3, relativamente alla tabella che definisce il valore della retribuzione di posizione per gli incarichi professionali;

Considerata la determinazione dirigenziale n. 723 del 07 maggio 2026 con la quale è stato costituito, tra gli altri, il Collegio Tecnico per la verifica della Dott. ssa Magdalena VISCIONE, Dirigente Medico nella disciplina di Malattie Infettive, in servizio presso la S.C. Malattie Infettive di Area 5;

Considerato che il Dirigente Medico in argomento risulta aver prestato i seguenti servizi nella disciplina di Malattie Infettive:

- dal 01.03.2021 al 15.03.2025 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno ed esclusivo, presso l'Azienda Usl Toscana Centro;
- dal 16.03.2025 a tutt'oggi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tempo pieno ed esclusivo, presso l'Azienda Tutela della Salute Liguria – Area Sociosanitaria Locale 5 (già Azienda Sociosanitaria Ligure 5);

Preso atto che la valutazione di prima istanza del Dirigente Medico interessato è stata effettuata dal Direttore della S.C. Malattie Infettive Area 5 in data 04.06.2026 e si è conclusa positivamente la procedura di valutazione da parte del nominato Collegio Tecnico con la conferma della valutazione già espressa dal dirigente sovraordinato;

Accertato che, sulla base di quanto sopra esposto, la Dott. ssa Magdalena VISCIONE possiede i requisiti di seguito riportati per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività al quinto anno di servizio e precisamente:

- esperienza professionale maturata al quinto anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel S.S.N.;
- esito positivo della valutazione di prima istanza e del Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 55 e ss. del

C.C.N.L. del 19.12.2019, come risulta dalla documentazione agli atti;
- rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell'art. 2-septies, comma 1, della Legge n. 138 del 26.05.2004, che ha sostituito il comma 4 dell'art. 15-quater del D. Lgs 502/1992;

Ritenuto pertanto di riconoscere alla Dott. ssa Magdalena VISCIONE:
- l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività superiore a 5 anni di cui all'art. 64, comma 4, del C.C.N.L. 23.01.2024, come disciplinato dagli artt. 5 del C.C.N.L. dell'8.06.2000, (parte economica biennio 2000-200), 8, comma 1, lett. e) del C.C.N.L. del 22.02.2001, 36 del C.C.N.L. del 03.11.2005 e 12 del C.C.N.L. del 06.05.2010 nonché dalla Legge n. 178 del 30.12.2020 (c.d. Legge di Bilancio 2021), commi 407 e 408, con decorrenza 01.03.2026;
- la rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale e l'attribuzione di un incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo previsto dall'art. 22, comma 1, paragrafo II, lettera c) del C.C.N.L. 23.01.2024 denominato *“Coordinamento ed attività clinico assistenziale in pazienti con patologie infettive in regime di ricovero ordinario, DH ed ambulatoriale, collaborazione ad attività di infection control e stewardship antibiotica”*, con decorrenza 01.03.2026;

Attestata, con l'apposizione del visto da parte del Direttore della S.C., la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità del presente atto, nonché l'assenza, da parte di quest'ultimo, di situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziali, ai sensi di quanto previsto dagli articoli 6, comma 2, e 13, comma 3, del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, e ss.mm.ii. (“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”);

DETERMINA

- 1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione effettuata ai sensi dei vigenti CC.NN.LL. applicabili dal competente Collegio Tecnico, come risultante dalle schede depositate e conservate agli atti, nei confronti della Dott. ssa Magdalena VISCIONE, Dirigente Medico a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo, nella disciplina di Malattie Infettive ed in servizio presso la S.C. Malattie Infettive Area 5;
- 2. di riconoscere pertanto al Dirigente Medico interessato, in possesso della necessaria esperienza professionale, l'attribuzione della fascia superiore dell'indennità di esclusività e la rideterminazione della retribuzione di posizione minima contrattuale e l'attribuzione di un incarico professionale di cui all'art. 22, comma 1, paragrafo II, lettera c) del C.C.N.L. 23.01.2024 denominato *“Coordinamento ed attività clinico assistenziale in pazienti con patologie infettive in regime di ricovero ordinario, DH ed ambulatoriale, collaborazione ad attività di infection control e stewardship antibiotica”*, a decorrere dal 01.03.2026;
- 3. di dare atto che per il costo derivante dal presente provvedimento, quantificato complessivamente in € 15.673,58 oneri compresi, è stata assunta apposita imputazione contabile da parte della S.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie di Area 5;
- 4. di dare atto che i costi presunti derivanti dal presente provvedimento, pari a complessivi € 15.673,58 hanno la seguente:

IMPUTAZIONE CONTABILE

Codice verifica contabile:

TIPO	ANNO	CONTO	AUTORIZZAZIONE	IMPORTO
	2026	151005006		3.627,47

	2026	151010030		8.219,53
	2026	151025005		2.819,58
	2026	195008005		1.007,00

- 5. di dare atto che il presente provvedimento, relativamente alla riportata imputazione contabile, potrà essere oggetto di successivo atto ricognitorio rispetto al conto e alle modalità di contabilizzazione;
- 6. di trasmettere copia del presente provvedimento ai soggetti interni ed esterni interessati, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- 7. di dare atto che l'originale della presente determinazione, firmato digitalmente, costituito da un documento generato con mezzi informatici, è redatto in conformità alle disposizioni del Codice dell'Amministrazione digitale ed è conservato negli archivi informatici di Area 5.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA 5
(Dott. ssa Irene BATTISTINI)

Firmato digitalmente
IL DIRETTORE. S.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA 5
(Dott.ssa Barbara GRAVERINI)

Firmato digitalmente e visto per la registrazione contabile

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE AREA 5
(Dott. Luca RICCIARDI)

Ai fini della pubblicazione il presente provvedimento ☐ è ☒ non è soggetto a data protection
Il Direttore della S.C. Affari Generali e Legali Area 5 attesta che la presente determinazione viene pubblicata all’Albo Pretorio dell’ASL 5, ai sensi della normativa vigente.

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

12-1C-C0-83-4E-65-FF-70-AB-8A-6C-7F-21-3E-1C-DE-00-DC-77-FF

PAdES 1 di 2 del 08/07/2026 15:43:03

Soggetto: LUCA RICCIARDI

S.N. Certificato: F44B3B2

Validità certificato dal 28/05/2026 11:31:03 al 28/05/2029 11:31:03

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.

PAdES 2 di 2 del 08/07/2026 12:42:37

Soggetto: BARBARA GRAVERINI

S.N. Certificato: 57E17BCA

Validità certificato dal 18/06/2026 08:17:54 al 18/06/2029 08:17:54

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A.
